医療法人直桜会における
求職者等に対するセクシャルハラスメント
防止に対する指針

当法人は採用活動において、求職者の皆さん（以下「求職者等」と言います）と当社が対等な立場で相互理解を深める取り組みを推進します。
また、すべての求職者等が自らの意思で進路選択を安心して行えるよう、公正かつ対等な環境を確保することを重要な責務と考えています。

■基本方針

当法人は、求職者等の個人としての尊厳を不当に傷つけるあらゆるハラスメント（セクシャルハラスメント、パワーハラスメントその他これに類する行為、および他社への就職活動の中止や終了を強要する行為等）を一切容認しません。

■採用活動におけるルール

1. 面談場所の制限

   面談や面接は、原則としてクリニック、法人事務所のいずれかです。

2. 時間帯の制限

   21 時から翌朝 8 時までの面談や直接の連絡は原則として行いません。

3.連絡手段の限定

   会社としての業務用連絡手段（電話やメール等）のみを使用し、個人の LINE や SNS など私的な連絡手段でのやり取りは行いません。

4.不適切な質問・言動の禁止（ハラスメント全般の防止）

   本人の適性や能力とは無関係な、思想・信条、宗教、尊敬する人物、性的思考・性自認、家庭環境などに関する質問や、性別役割分担意識に基づく発言を行いません。

   また、求職者等に対する性的な言動、人格を否定するような威圧的な言動、理不尽な叱責、他社への就職活動の中止や終了を強要する行為は行いません。

■就活ハラスメントに関する相談窓口

万が一、当法人の採用活動において、上記ルールに反する行為や、不快・不安に思われる言動があった場合は、下記窓口前速やかにご相談ください。

連絡先：048-298-2999

※相談者のプライバシーは厳重に守られます。

※相談したこと、あるいは事実を告発したことを理由に、採用選考において不利益な取り扱いをすることは一切ありません。

事実関係を迅速に確認の上、適切かつ厳正に対処いたします。

医 療 法 人 直 桜 会

理事長　吉田　元